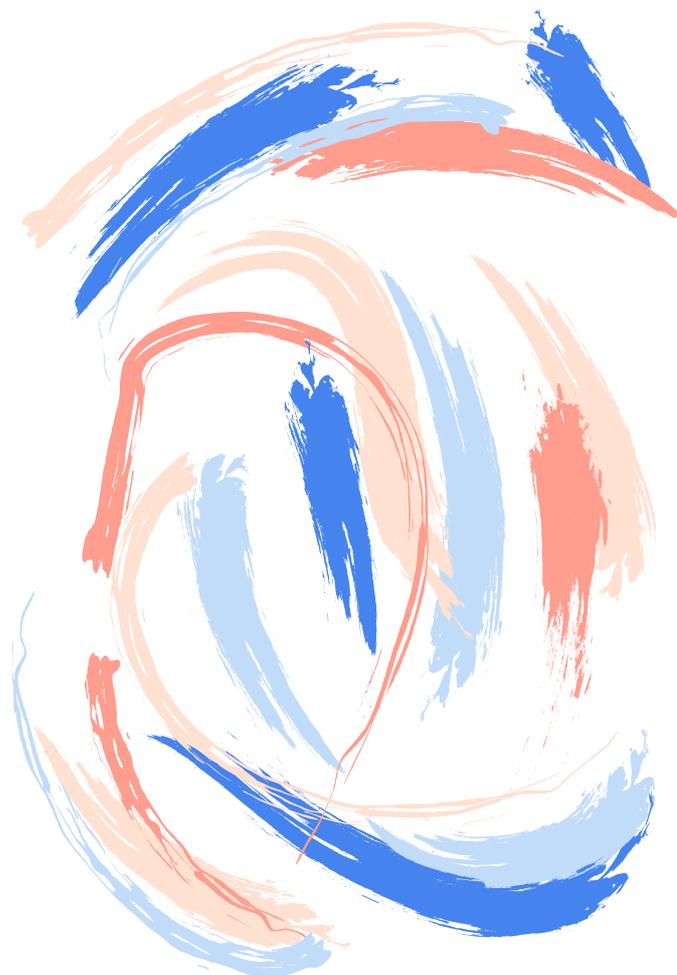


P.E.V. PER L'EMERSIONE DELLA VIOLENZA



**Moduli formativi aziendali a contrasto
della violenza di genere**

*scegliere di diventare un soggetto consapevole, responsabile ed attivo nel
processo di emersione della violenza e nel suo contrasto.*

Proposta per l'azienda

Sebbene la **violenza di genere** si svolga prevalentemente nella sfera privata, è importante che ogni azienda ponga l'attenzione sul benessere generale delle proprie e dei propri dipendenti anche rispetto a questo tema.

La violenza domestica infatti, ha spesso delle forti ricadute sulla vita professionale di chi la subisce.

La probabilità che anche in azienda le donne lavoratrici siano vittime di violenza o che lo siano donne vicine agli uomini lavoratori, è alta: in Italia **una donna su sei** ha subito violenza o maltrattamento almeno una volta nella vita.

Per chi vive all'interno di una relazione maltrattante il **luogo di lavoro** può rappresentare l'**unico posto sicuro rimasto**, per questo l'azienda può diventare uno spazio ideale e privilegiato per contribuire ad aumentare la consapevolezza verso questo problema, offrire orientamento e fare da cassa di risonanza al lavoro svolto dalle associazioni e dai centri antiviolenza.

La proposta in oggetto vuole dare alle/gli dipendenti e alla azienda uno strumento concreto volto alla **comprensione**, al **riconoscimento**, all'**accoglienza** ed al **riorientamento del problema**. Per arrivare a questo, i percorsi formativi P.E.V. sono strutturati per aumentare la consapevolezza del fenomeno, direttamente dentro l'azienda.

Si tratta di moduli di formazione/informazione indirizzati a tutti i dipendenti ed in particolare a coloro che lavorano nell'ambito delle risorse umane, della salute e sicurezza, nonché ai manager.

Il percorso non intende delegare all'azienda la gestione delle situazioni ma piuttosto *facilitarne l'emersione, fornire risposte veloci ed adeguate, potenziare le risorse gestionali del personale.*

Obiettivi



Aumento della consapevolezza dei lavoratori dell'Azienda che la violenza domestica, di coppia e lo stalking, non sono problemi individuali ma sociali che possono colpire tutti



Riduzione di danni, costi individuali e aziendali, tutelando il benessere psicofisico delle persone



Formazione di uno o più Consulenti PEV, figure chiave e di contatto con i centri antiviolenza per l'emersione del problema e la gestione dello stesso



Avvio di un percorso virtuoso dell'azienda nei confronti dei temi della valorizzazione delle differenze di genere e del contrasto alla violenza degli uomini sulle donne.

Benefici per l'azienda



La violenza ha un costo per l'azienda in termini di assenteismo, malattia, mancanza di motivazione, perdita di stima e isolamento da parte delle potenziali vittime. Identificare tempestivamente dei segnali e mettere in moto dei meccanismi di supporto adeguati possono prevenire o contenere queste conseguenze.

La formazione PEV ha inoltre lo scopo di aumentare la conoscenza del fenomeno della violenza privata tra il personale aziendale, di migliorare la capacità di riconoscerlo e di attuare azioni di prevenzione come il ricorso ai centri antiviolenza qualora si venga a conoscenza di un caso di maltrattamento.

Dopo una formazione PEV, l'azienda sarà percepita dai dipendenti e dalle dipendenti come un luogo più sicuro, attento alle loro esigenze e come una nuova risorsa.



Benefici per la società

La lotta alla violenza di genere richiede azioni forti indirizzate ad un cambiamento culturale. Le aziende, quali luoghi non solo di lavoro ma come spazi di vita, possono essere coinvolte in questo processo. L'impegno delle aziende ha ricadute positive sia in termini culturali, contribuisce a migliorare la percezione del problema, aiuta concretamente le potenziali vittime ad uscire dal circuito della violenza.

Proposta P.E.V per l'azienda



Tutti i percorsi P.E.V. sono costruiti e pianificati da una nostra esperta in forme di contrasto alla violenza di genere sulla base delle specifiche esigenze aziendali.

PEV Pacchetto Sensibilizzazione

Il **Pacchetto Sensibilizzazione** consta di un unico intervento di sensibilizzazione rivolto ai/alle dipendenti. Mira a dare una visione generale del fenomeno della violenza contro le donne ed alcune informazioni generali relativamente ai servizi territoriali a cui rivolgersi in caso di necessità.

Al termine dell'incontro viene fornito un questionario di gradimento. Sono inoltre previsti due incontri con le dirigenze o personale di riferimento, il primo di pianificazione e organizzativo, il secondo di restituzione.

PEV Pacchetto Formativo

Il **Pacchetto Formativo** punta a implementare le capacità dell'azienda nel riconoscere situazioni di violenza e maltrattamento rendendola una risorsa reale per le dipendenti ed i dipendenti che dovessero avere necessità di aiuto.

Gli obiettivi sono: *riconoscere, far emergere, inviare ai servizi competenti.*

Il **Pacchetto Formativo** si struttura in un primo livello di conoscenza generale del fenomeno della violenza contro le donne a tutti i/le dipendenti ed alcune informazioni generali relativamente ai servizi territoriali a cui rivolgersi in caso di necessità.

Durante questo incontro vengono proposte anche delle attività esperienziali che possano fornire ad ogni partecipante un feedback relativamente al proprio vissuto verso tale tema.

Questo momento è infatti strutturato anche per rilevare l'interesse dei partecipanti.

Per chi fosse interessato si apre una formazione di secondo livello. Questa è orientata alla formazione di "consulenti PEV", fornisce infatti maggiori strumenti nell'accogliere donne che subiscono violenza e maltrattamenti, sulle strutture territoriali alle quali inviare le donne e sulle possibili iniziative che è possibile realizzare nella azienda per mantenere alto l'interesse sul tema.

Il **Pacchetto Formativo** è suscettibile di cambiamenti a seconda della quantità dei partecipanti o di specifiche esigenze lavorative della azienda.

PEV Pacchetto Consulenza e Iniziative

Per le aziende che sceglieranno il **Pacchetto Formazione** è possibile attivare una fase di monitoraggio del lavoro dei consulenti PEV.

Il monitoraggio ha durata di un anno durante il quale verranno organizzati 4 incontri di circa due ore e mezza ognuno, insieme ad una esperta di Iside.

In questi appuntamenti sarà possibile condividere ed esaminare gli eventuali casi fronteggiati dai consulenti PEV e pianificare particolari eventi che l'azienda potrebbe accogliere ed organizzare in concomitanza di alcune date significative (8 marzo, Festa della Donna; 25 Novembre Giornata Internazionale Contro la Violenza sulle Donne).

PEV Pacchetto Iniziative

Il **Pacchetto Iniziative** fornisce una consulenza mirata all'azienda che volesse pianificare e realizzare particolari iniziative/azioni in concomitanza di alcune date significative (8 marzo, Festa della Donna; 25 Novembre Giornata Internazionale Contro la Violenza sulle Donne). Una professionista esperta di Iside affiancherà un/una referente dell'azienda sia a livello di progettazione che, a seconda della progettualità definita, di organizzazione e realizzazione.